

RAMOWY PLAN PRACY GMINNEJ RADY SENIORÓW NA OKRES KADENCJI

I. Zintegrowanie prac podmiotów działających na rzecz seniorów takich jak organizacje pozarządowe, organizacje kościelne, kluby seniorów, zarządy osiedlowe i inne instytucje, w tym:

1. Zebranie na bieżąco danych o organizacjach i instytucjach zajmujących się sprawami seniorów, o realizowanych przez nie programach i projektach, o miejscu spraw senioralnych w strategii Miasta Strzelce Opolskie, oraz rocznym budżecie Miasta.
2. współpraca w zakresie przedsięwzięć, wymiana informacji, organizowanie wspólnych spotkań i porad.
3. odwiedziny w środowiskach senioralnych – rozpoznawanie terenu działań i specyfiki pracy

II. Przeprowadzenie badań dot. kondycji społecznej seniorów oraz ich potrzeb i oczekiwań we współpracy z wyspecjalizowanym ośrodkiem.

1. opracowanie ankiety adresowanej do seniorów i do instytucji zajmujących się sprawami seniorów;
2. zebranie i analiza danych uzyskanych z ankiet;
3. opracowanie wniosków i przekazanie ich merytorycznym podmiotom.

III. Uczestniczenie w tworzeniu i realizowaniu „Strategii rozwoju Gminy Strzelce Opolskie”, rocznych zadań ujmowanych w budżecie miasta w zakresie:

1. mieszkalnictwa (przydział lokali mieszkalnych, pomoc w zamianie mieszkań, budowa mieszkań przystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych);
2. likwidacji barier architektonicznych;
3. usprawnień komunikacyjnych – utworzenie komunikacji miejskiej /publicznej/
4. rozwoju infrastruktury rekreacyjnej, w tym:
 - 1) .budowa ścieżek rowerowych i spacerowych, połączenie istniejących ze sobą
 - 2) lokowanie urządzeń do rekreacji i ćwiczeń tzw. „siłownie na wolnym powietrzu”;
5. opieki socjalnej (rozwój placówek opieki dziennej);
6. udział w tworzeniu Budżetu Obywatelskiego;
7. opiniowanie aktów i uchwał dotyczących seniorów.

IV. Ścisła współpraca z władzami Strzelec Opolskich przy rozstrzygnięciu kwestii dotyczących potrzeb i oczekiwań osób starszych,

1. wydawanie opinii i formułowanie stanowisk służących rozwojowi działań na rzecz seniorów;
2. przyjmowanie propozycji i wniosków osób starszych dotyczących rozwoju miasta;
3. przedstawianie propozycji i wniosków dotyczących działań samorządu na rzecz ludzi starszych.

V. Tworzenie systemu zintegrowanej informacji dla seniorów, w tym:

1. utworzenie portalu internetowego (lub wykorzystanie istniejących np. strony Urzędu Gminy, na której będzie kalendarium wydarzeń, programy działań na rzecz seniorów, aktualne wydarzenia, zaproszenia;
2. opracowanie informatora dla seniorów zawierającego podstawowe informacje przydatne seniorom (z zakresu zdrowia, opieki społecznej, poradnictwa prawnego, kultury, edukacji, praw do zniżek itp.); wydanie informatora w formie tradycyjnej i internetowej;
3. utworzenie na terenie Urzędu Miasta skrzynki pocztowej, „Pomysłów i Wniosków Seniorów”;
4. współpraca z strzeleckimi mediami.

VI. Podjęcie działań na rzecz wprowadzenia „Strzeleckiej Karty Seniora”

1. wystąpienie z inicjatywą do władz samorządowych o patronat nad tymi działaniami;
2. pozyskanie dalszych partnerów – wystąpienie do firm, instytucji z prośbą o przystąpienia do programu „Strzelecka Karta Seniora ”; w ramach którego firmy świadczyłyby usługi dla seniorów po cenach promocyjnych lub bezpłatnie (np. udostępniając obiekty sportowe i rekreacyjne na aktywny wypoczynek czy uprawianie sportów w różnych dyscyplinach).

VII. Inspirowanie do samopomocy, zaspokojenie seniorom potrzeb kontaktów z innymi. Stworzenie bazy danych osób potrzebujących pomocy oraz osób nieaktywnych zawodowo chętnych do niesienia pomocy innym. Tworzenie wolontariatu osób starszych.

VIII. Podejmowanie wspólnych zadań i przedsięwzięć z Radą Młodzieży Strzelec Opolskich.

IX. Wzmacnianie poczucia bezpieczeństwa osób starszych, w tym:

1. analiza zagrożeń dla osób starszych;
2. edukacja z zakresu bezpieczeństwa w ruchu drogowym, w finansach i innych sferach życia;
3. działania na rzecz bezpłatnego poradnictwa prawnego;
4. spotkania z przedstawicielami policji, straży pożarnej i ratownikami medycznymi.

X. Inicjowanie przedsięwzięć i włączanie seniorów do organizowania i uczestnictwa w imprezach artystyczno–kulturalnych, w sferze kultury fizycznej – wymiar zdrowotny, rekreacyjny, sportowy i turystyczny, oraz przedsięwzięć integracyjnych dla wszystkich grup wiekowych.

XI. Warsztaty i seminaria tematyczne dla seniorów z różnych środowisk, zgodnie z potrzebami.

XII. Organizacja cyklicznego konkursu z nagrodą o charakterze honorowym (statuetka oraz tytuł) – „Miejsce Przyjazne Seniorom”, „Firma przyjazna seniorom”. Kapituła złożona z seniorów oraz ekspertów wybiera miejsce – bez barier dla osób starszych oraz firmę, która stwarza seniorom warunki do aktywnego uczestnictwa tej grupy w życiu.

XIII. Wspieranie działań na rzecz utworzenia „Centrum Aktywności Seniora” - jednostki organizacyjnej działającej na rzecz seniorów, pozyskiwanie źródeł finansowania tego projektu, pozyskanie lokalu.

XIV. Współpraca i współdziałanie z przedstawicielami Ośrodka Pomocy Społecznej.

XV. Udział w spotkaniach, konferencjach i innych przedsięwzięciach podmiotów zajmujących się problematyką osób starszych. Inicjowanie takich spotkań.

XVI. Opiniowanie rocznego programu współpracy Urzędu Gminy z organizacjami pozarządowymi.

XVII. Prowadzenie konsultacji społecznych w sprawach będących przedmiotem działań Strzeleckiej Rady Seniorów.

XVIII. Nawiązanie współpracy z Radami Seniorów sąsiednich miast i miast partnerskich o ile będzie to uzasadnione realizacją zadań.

Plan określa zadania na cały okres kadencji i może być aktualizowany i uzupełniany w trakcie bieżącej pracy Strzeleckiej Rady Seniorów.