

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

WAŻNE! Pracodawca wypełnia część I, II, III oraz V zgłoszenia krajowej oferty pracy. W przypadku zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) należy uzupełnić również część IV.

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

1. Nazwa pracodawcy krajowego:

2. Adres pracodawcy:

Kod pocztowy: 45-064

ulica: ks. Hugona Kołłątaja 5B

5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:

8411Z

4. NIP:

**6. Informacja pracodawcy** (niepotrzebne skreślić) :

nie jestem ~~/ jestem~~ agencją zatrudnienia

* jeżeli TAK proszę podać numer wpisu do rejestru

7. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej

(wypełniają agencje zatrudnienia):

TAK □ / NIE X

8. Forma prawna prowadzonej działalności:

- publiczna

9. Preferowana forma kontaktu z pracodawcą:

telefoniczna

email

10. Liczba zatrudnionych obecnie pracowników:

137

III. OCZEKIWANIA WOBEC KANDYDATA DO PRACY

**Urząd Statystyczny w Opolu**

Miejscowość: Opole

Tel. +48 77 453 14 52

E-mail:SekretariatUSopl@stat.gov.pl

Adres strony www: <http://opole.stat.gov.pl/>

3. Nazwisko i imię pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktów w sprawie oferty pracy:

- Aleksandra Nowosad, tel. 510-993-216 (w sprawie pytań związanych z charakterem i rodzajem wykonywanej pracy);

- Justyna Kozłowska – j.kozlowska2@stat.gov.pl (przesyłanie aplikacji kandydatów)

754-207-78-53

II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA PRACY

13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: 1 w tym dla osób niepełnosprawnych: 0

11. Nazwa zawodu **(wypełnia PUP)**:

12. Nazwa stanowiska:

ankieter

14. Kod zawodu **(wypełnia PUP):**

□□□□□□

16. Miejsce wykonywania pracy: powiat strzelecki

15. Wymiar czasu pracy:

1 etat

17. Rodzaj umowy:

**umowa o pracę na okres próbny**

18. Okres zatrudnienia

(w przypadku umowy o pracę)

**3 miesiące**

19. System i rozkład czasu pracy:

Inny**: zadaniowy system czasu pracy**

Okres wykonywania umowy

(w przypadku umowy cywilnoprawnej)

20. System wynagrodzenia:

**czasowy ze stawką miesięczną**

23. Data rozpoczęcia pracy: styczeń 2019 r.

21. Wysokość wynagrodzenia

(brutto) **2.250,00 + premia + dodatek za wysługę lat**

22. Godziny pracy:

24. Wymagania - dotyczące kandydata do pracy:

1) wykształcenie średnie;

2) co najmniej 2 lata ogólnego stażu pracy (doświadczenia zawodowego);

3) umiejętność obsługi komputera;

4) prawo jazdy kat. B i samochód;

5) inne dodatkowe:

- łatwość nawiązywania kontaktów i zaangażowane w pracę;

- rzetelność i odpowiedzialność;

- dobra kondycja fizyczna i dobry stan zdrowia;

- preferowane miejsce zamieszkania kandydatów: Strzelce Opolskie, Leśnica i okolice;

- wysoki poziom kultury osobistej;

- umiejętność pracy w zespole;

- umiejętność podejmowania decyzji i organizacji pracy własnej;

- umiejętność prowadzenia rozmów w stresowych sytuacjach;

- odporność psychiczna;

- dokładność i terminowość.

Do naboru zapraszamy również osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (z brakiem przeciwskazań do pracy w terenie)

25. Ogólny zakres obowiązków:

- prowadzenie wywiadów osobistych w terenie w oparciu

o ankietę drukowaną (PAPI);

- prowadzenie wywiadów osobistych w ze wspomaganiem

komputerowym (CAPI);

- prowadzenie wywiadów telefonicznych ze wspomaganiem

komputerowym (CATI);

- opracowywanie zebranych danych;

- rejestracja zebranych danych na komputerze.

IV. DODATKOWE WYMAGANIA DOTYCZĄCE OBYWATELA EOG ***(\*część IV wypełniają pracodawcy, którzy są zainteresowani zatrudnieniem obywatela z państw EOG):***

26. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:

TAK □ / NIE □

27. Poziom znajomości języka polskiego:

28. Język w jakim należy składać dokumenty potrzebne w procesie rekrutacji:

29. Informacja dotycząca możliwości i warunków finansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika:

30. Informacje dotyczące możliwości zakwaterowania lub wyżywienia z informacją kto ponosi koszty w tym zakresie:

31. Przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego w przypadku zaistnienia takiej sytuacji

32. Państwa EOG w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona

33. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

V. INFORMACJE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ

34. Czy oferta pracy jest zgłoszona do innego PUP:

TAK □ / NIE X

(jakim?)

35. Czy należy upowszechnić ofertę w innym PUP:

TAK □ / NIE X

(jakim?)

36. Forma upowszechnienia krajowej oferty pracy:

OTWARTA X / ZAMKNIĘTA^

37. Oferta pracy subsydiowana:

TAK □ / NIE X

38. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG:

TAK □ / NIE X

39. Informacja starosty na temat możliwości zaspokajania potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparci o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy

TAK □ / NIE X

Jeżeli TAK proszę podać proponowany okres wykonywania pracy.

VI. ADNOTACJE URZĘDU PRACY ***(wypełnia PUP)***

40. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą lub jego pracownikiem:

1. co najmniej raz na 7 dni
2. co najmniej raz na 14 dni
3. inna

41. Sposób przyjęcia oferty:

1. osobiście
2. elektronicznie
3. fax
4. inna forma

42. Oferta pracy:

- zawiera dane wymagane TAK O / NIE O

- przyjęta do realizacji TAK O / NIE O

* przekazana do upowszechnienia w innych PUP/WUP TAK □ / NIE □

43. Data przyjęcia zgłoszenia

□□□□□□□□

44. Numer zgłoszenia

□□□□□□□□

45. Okres upowszechniania oferty:

od do

46. Czy wśród osób zarejestrowanych są kandydaci spełniający wymagania oferty:

TAK □ / NIE □

47. Podpis pośrednika pracy:

48. Data zrealizowania lub wycofania oferty:

□□□□□□□□

\* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U.z 2018 r. poz. 1265 z póź. zm.) art. 36 ust. 5a,5b,5d,5e,5f, art.19g

49. Kontakt z pracodawcą w celu potwierdzenia aktualności oferty pracy **(wypełnia PUP):**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Powiatowy Urząd Pracy podejmuję decyzję o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji, gdy pracodawca

krajowy:

* Zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
* W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
* Zgłosił ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
* Nie zawarł w ofercie pracy wymaganych danych i nie uzupełnił ich w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia. \*