



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

WAŻNE! Pracodawca wypełnia część I, II, III oraz V zgłoszenia krajowej oferty pracy. W przypadku zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) należy uzupełnić również część IV.

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

1. Nazwa pracodawcy krajowego:

Urząd Statystyczny w Opolu

3. Nazwisko i imię pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktów w sprawie oferty pracy:

- Aleksandra Nowosad, tel. 510-993-216 (w sprawie pytań związanych z charakterem i rodzajem wykonywanej pracy);
- Justyna Kozłowska – j.kozłowska2@stat.gov.pl (przesyłanie aplikacji kandydatów)

4. NIP: 754-207-78-53

6. Informacja pracodawcy (niepotrzebne skreślić):

nie jestem /jestem agencją zatrudnienia

- jeżeli TAK proszę podać numer wpisu do rejestru

2. Adres pracodawcy:

Kod pocztowy: 45-064
ulica: ks. Hugona Kollątaja 5B

Miejscowość: Opole

Tel. +48 77 453 14 52

E-mail: SekretariatUSopl@stat.gov.pl

Adres strony www: <http://opole.stat.gov.pl/>

5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD: 8411Z

7. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej (wypełniają agencje zatrudnienia):

TAK ☐ / NIE X

8. Forma prawna prowadzonej działalności:

- publiczna

9. Preferowana forma kontaktu z pracodawcą:

telefoniczna

email

10. Liczba zatrudnionych obecnie pracowników:

137

II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA PRACY

11. Nazwa zawodu (wypełnia PUP):

12. Nazwa stanowiska:

ankieter

13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: 1 w tym dla osób niepełnosprawnych: 0

14. Kod zawodu (wypełnia PUP):

15. Wymiar czasu pracy:

1 etat

16. Miejsce wykonywania pracy: powiat strzelecki

17. Rodzaj umowy:

umowa o pracę na okres próbny

18. Okres zatrudnienia

(w przypadku umowy o pracę)

3 miesiące

Okres wykonywania umowy

(w przypadku umowy cywilnoprawnej)

19. System i rozkład czasu pracy:

Inny: zadaniowy system czasu pracy

20. System wynagrodzenia:

czasowy ze stawką miesięczną

21. Wysokość wynagrodzenia

(brutto) 2.250,00 + premia +
dodatek za wysługę lat

22. Godziny pracy:

23. Data rozpoczęcia pracy: styczeń 2019 r.

24. Wymagania - dotyczące kandydata do pracy:

- 1) wykształcenie średnie;
- 2) co najmniej 2 lata ogólnego stażu pracy (doświadczenia zawodowego);
- 3) umiejętność obsługi komputera;
- 4) prawo jazdy kat. B i samochód;
- 5) inne dodatkowe:
 - łatwość nawiązywania kontaktów i zaangażowanie w pracę;
 - rzetelność i odpowiedzialność;
 - dobra kondycja fizyczna i dobry stan zdrowia;
 - preferowane miejsce zamieszkania kandydatów: Strzelce Opolskie, Leśnica i okolice;
 - wysoki poziom kultury osobistej;
 - umiejętność pracy w zespole;
 - umiejętność podejmowania decyzji i organizacji pracy własnej;
 - umiejętność prowadzenia rozmów w stresowych sytuacjach;
 - odporność psychiczna;
 - dokładność i terminowość.

Do naboru zapraszamy również osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (z brakiem przeciwwskazań do pracy w terenie)

- prowadzenie wywiadów osobistych w terenie w oparciu ankietę drukowaną (PAPI);
- prowadzenie wywiadów osobistych w ze wspomaganie komputerowym (CAPI);
- prowadzenie wywiadów telefonicznych ze wspomaganie komputerowym (CATI);
- opracowywanie zebranych danych;
- rejestracja zebranych danych na komputerze.

DYREKTOR
Janina Kuzmicka

--	--	--	--	--	--	--	--

49. Kontakt z pracodawcą w celu potwierdzenia aktualności oferty pracy (wypełnia PUP):

Powiatowy Urząd Pracy podejmuje decyzję o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji, gdy pracodawca krajowy:

- Zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
- Zgłosił ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
- Nie zawarł w ofercie pracy wymaganych danych i nie uzupełnił ich w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia. *